



PI DIGITAL

Ofrecemos estas planillas en caso de que puedan ayudarte a simplificar y unificar tu planificación.

Elas son para uso exclusivo de tu escuela.

DATOS GENERALES DEL ESTABLECIMIENTO

CUE (sin ceros 6 dígitos)	
Nro y Nombre del Establecimiento	
Nombre del Directivo	
Mail del Directivo	
Ámbito (Urbano/Rural)	
Localidad	
Nivel / Modalidad	
Cantidad de Docentes	
Cantidad de Módulos	
Matrícula de Alumnos	

INDICADORES DE CLIMA

	RESULTADOS ENCUESTA - 2018
	Mi Escuela

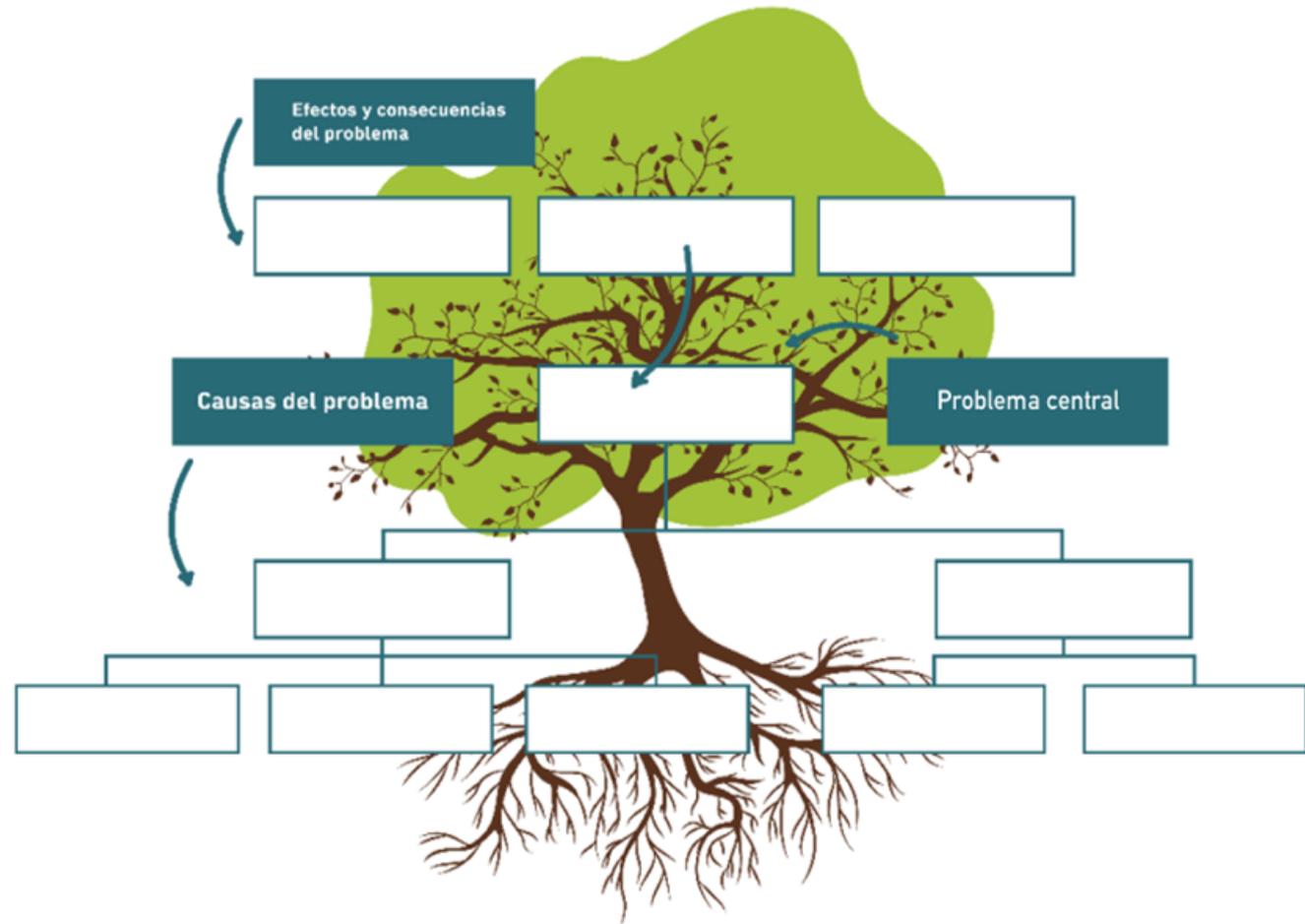
RESULTADOS APRENDER - 2017	RESULTADOS APRENDER - 2016
Nivel Secundario (6to) - Elegir la pregunta más relevante, el resto puede ir en otros datos al final	Nivel Secundario (6to) - Elegir la pregunta más relevante, el resto puede ir en otros datos al final

INDICADORES DE APRENDIZAJE

RESULTADOS APRENDER - 2017				
Nivel Primario (6to)	Por debajo del básico	Básico	Satisfactorio	Avanzado
Lengua				
Matemática				
OTROS DATOS RELEVANTES				

Parte 1: DIAGNÓSTICO ÁRBOL

DIAGNÓSTICO: ÁRBOL





Parte 2: VISIÓN Y MISIÓN

VISIÓN Y MISIÓN

Visión de la Escuela:	
Misión de la Escuela:	
Valores:	



Se recomienda revisar las planillas de sugerencias para el logro de objetivos en la sección MI PI Digital del sitio web.

Parte 3: DENICIÓN DE OBJETIVOS

DETALLE	
Problemas Identificados	
Objetivo #1	
Objetivo #2	
Objetivo #3	

Objetivos Prioritarios

- ALFABETIZACIÓN
- Aprendizaje en PRÁCTICAS DEL LENGUAJE
- Aprendizaje en MATEMÁTICA
- Mejora de CLIMA ESCOLAR
- Mejora del indicador de NO PROMOVIDOS

Objetivo #x - ¿Cómo se alcanzará el objetivo general? Escribir cuáles son los pasos necesarios para dar respuesta al objetivo general.	Fecha de finalización	¿Cómo se logrará este objetivo específico? Especificar quién realizará las acciones, cómo, cuándo y qué recursos utilizarán.
1		
2		
3		

Las escuelas que hayan alcanzado los logros deseados con objetivos prioritarios, definirán otros objetivos que consideren prioritarios. Cada escuela conoce su punto de partida y objetivos que necesita priorizar.

EVALUACIÓN

Resultados esperados	
¿Qué instrumentos se utilizarán para evaluar los resultados esperados?	

¿Cuáles son las dificultades que podrían llegar a surgir en la implementación del proyecto?	¿Cómo mitigarlas?



- 1) PLANILLA ANUAL GENERAL
- 2) PLANILLA TRIMESTRAL POR OBJETIVO
- 3) PLANILLA MENSUAL POR OBJETIVO

Parte 4 a: PLAN DE ACCIÓN

PLAN DE ACCION DEL PROYECTO

1) PLANILLA ANUAL GENERAL

Nro	Objetivos Especificos	Acciones	¿Cuál es el plazo de tiempo estimado para la realización de la acción?	¿Quiénes son las personas o grupos responsables de realizar la acción?	¿Cuáles son los recursos necesarios?	Evidencia de la consecución del objetivo o del progreso al respecto	Nivel de cumplimiento a diciembre	Nivel de cumplimiento a marzo del año siguiente	
1									
2									
3									

PLANILLA TRIMESTRAL POR OBJETIVO

OBJETIVO: _____

Nro	Acciones	Persona o grupo responsable de la consecución del objetivo	Recursos necesarios	Evidencia de la consecución del objetivo o del progreso al respecto	Nivel de cumplimiento a final del trimestre	
Primer Trimestre						
Segundo Trimestre						
Tercer Trimestre						

Es muy importante la planificación trimestral por objetivos para poder especificar más detalladamente el plan y monitorear durante el

PLANILLA MENSUAL PARA OBJETIVOS DE APRENDIZAJE					
OBJETIVO: _____					
MES	Acciones	Persona o grupo responsable de la consecución del objetivo	Recursos necesarios	Evidencia de la consecución del objetivo o del progreso al respecto	Nivel de cumplimiento a final del mes
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre					
Octubre					
Noviembre					
Diciembre					

X

Idealmente, la planificación para mejora gradual de objetivos debe realizarse de manera mensual. Cada escuela analizará, según sus posibilidades, la viabilidad de poder desagregar su planificación lo más posible, o si este nivel de desagregación mensual vendrá más adelante en el tiempo, quizás en un 2do o 3er año.



Parte 5 EVALUACIÓN

NIVELES DE LOGRO O ADQUISICIÓN

Mes	Objetivo a Evaluar	Acción a Evaluar	Altamente logrado	Logrado	Medianamente Logrado	En adquisición	Nivel de cumplimiento a final del mes
Febrero							
Marzo							
Abril							
Mayo							
Junio							

